



**PROCÈS-VERBAL – RÉUNION EN SÉANCE PUBLIQUE
COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
13 FÉVRIER 2024 - 17 H
SALLE COMMUNAUTAIRE, 1 PEEL PLAZA/MS TEAMS**

PRÉSENTS

Commissaires

Tamara Kelly, présidente
Maike White, secrétaire (MS Teams)
Donna Reardon
Charles Bryant
Michael Costello

Absent

Katelin Dean, vice-présidente
Greg Norton

Personnel

Robert Bruce, chef de la police
Honey Dwyer, chef adjoint de police
Sean Rocca, sergent-chef, agent de direction et communications intégrées
Stephanie Hanlon, directrice des ressources humaines
Frank Szalai, gestionnaire des finances
Daphne Waye, secrétaire de séance

Médias

Andrew Bates, reporter | Brunswick News Inc.

1. Rappel à l'ordre du jour

1.1 Remarques de la présidence

La présidente Kelly souhaite la bienvenue à tous les participants à la séance publique des commissaires de police de Saint John du 13 février 2024 et ouvre la séance. Elle rappelle aux participants que la réunion est enregistrée conformément à la politique de confidentialité et qu'elle est également organisée par MS Teams.

2. Approbation du procès-verbal

2.1 Procès-verbal du 9 janvier 2024

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU d'approuver le procès-verbal du 9 janvier 2024. (O2402-01)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption de l'ordre du jour

3.1 Ordre du jour du 13 février 2024

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU que l'ordre du jour distribué pour le 13 février 2024 soit adopté. (O2402-02)

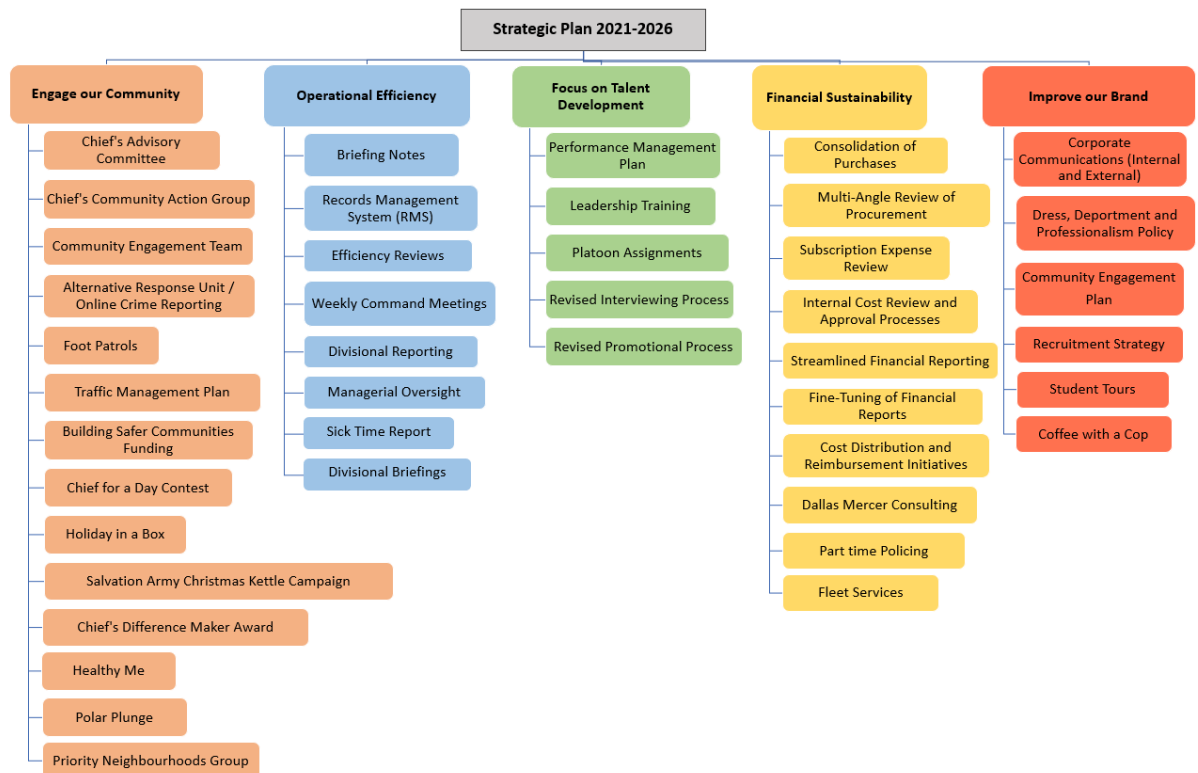
MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

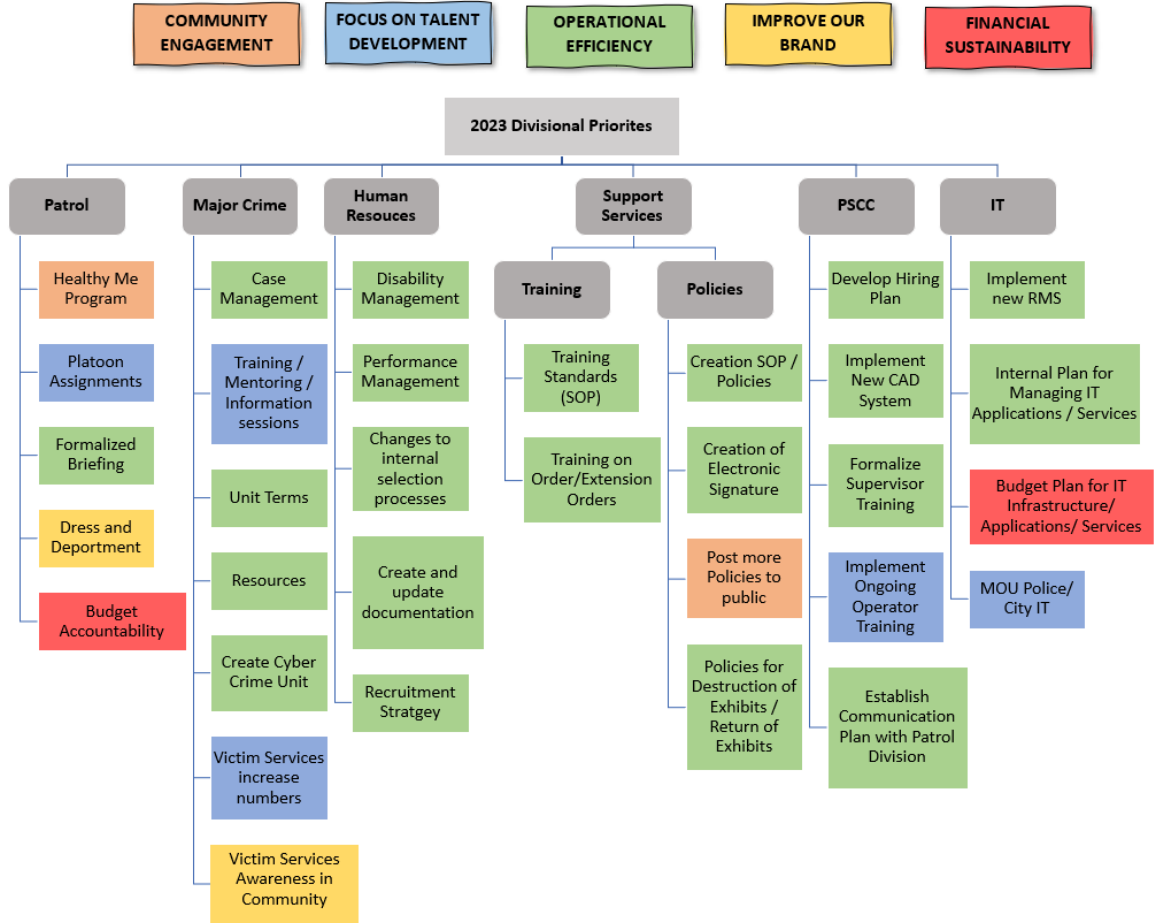
4. Divulgence des conflits d'intérêts

5. Résolutions en bloc

6. Délégations/présentations

6.1 Mise à jour du plan stratégique et des priorités pour 2023





Le sergent-chef Sean Rocca présente un rapport sur la manière dont le service de police a mis en œuvre les objectifs de son plan stratégique, indiquant que tous les objectifs généraux de la force dans son plan stratégique 2021-2026, sauf un, ont été mis en œuvre ou sont en cours de réalisation.

Interrogé par le commissaire Costello sur les objectifs pour 2024, le chef Bruce déclare que le service de police recueille actuellement des comptes rendus avec les chefs de division sur ce qui s'était bien passé, et qu'il examine actuellement les quatre principaux objectifs pour l'année à venir et les affine avant de les présenter au public.

Le sergent-chef Rocca déclare que le travail sur le plan stratégique a commencé en 2021 et qu'il a été adopté en 2022. Les initiatives de haut niveau ont été classées par catégories, notamment l'efficacité organisationnelle, l'engagement communautaire, le perfectionnement des talents, la viabilité financière et la gestion de la marque, et une politique en matière de tenue vestimentaire et de professionnalisme est la seule qui reste à mettre en œuvre.

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU QUE le Comité des commissaires de police de Saint John reçoive et classe la présentation sur le plan stratégique et la mise à jour des priorités pour 2023. (O2402-03)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Présentation sur le recrutement inclusif et la diversité

Le Service de police de Saint John est fier d'annoncer le lancement de son premier Camp de recrutement pour l'inclusion et la diversité, une initiative novatrice visant à offrir aux membres sous-représentés de la communauté, tels que les femmes et les minorités visibles, une occasion inspirante d'envisager une carrière dans la police.

Le camp de recrutement, qui aura lieu le jeudi 23 mai 2024, de 8 h à 17 h, au quartier général de la police de Saint John, offrira aux participants un aperçu unique des nombreuses possibilités gratifiantes offertes au sein du Service de police de Saint John.

Les participants auront l'occasion d'interagir avec des officiers actuels, de découvrir les différents rôles et responsabilités au sein de la police de Saint John et d'acquérir une expérience pratique du maintien de l'ordre lors d'une série de séances interactives et attrayantes.

Le chef Bruce déclare qu'il est heureux de lancer le Camp de recrutement pour l'inclusion et la diversité dans le cadre de son engagement continu à promouvoir un modèle de prestation de services de police qui reflète la diversité des communautés que nous servons. En offrant une plateforme inclusive aux personnes sous-représentées pour explorer les carrières policières, ils visent à créer un service de police plus fort et plus représentatif, capable de mieux répondre aux besoins de leur communauté diversifiée.

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU QUE le Comité des commissaires de police de Saint John reçoive et classe la présentation sur le recrutement pour l'inclusion et la diversité. (O2402-04)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Examen de questions séparées des résolutions en bloc

8. Correspondance générale

8.1 Rapport mensuel interne – janvier 2024

Le chef Bruce signale qu'au cours du mois de janvier, il y a eu zéro (0) plainte, deux (2) lettres de félicitations et trois (3) griefs.

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU QUE le Rapport mensuel interne – janvier 2024 soit reçu et classé. (O2402-05)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Budget de fonctionnement du CCPSJ de décembre 2023

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement du Comité des commissaires de police pour le 31 décembre 2023 font apparaître un excédent de 1 183 \$ depuis le début de l'année.

Les résultats de fin d'année du Comité des commissaires de police de Saint John sont conformes aux attentes antérieures.

Proposée par le commissaire Costello, appuyée par le commissaire Reardon :

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Conseil des commissaires de police de Saint John au 31 décembre 2023 soient reçus et déposés tels quels. (O2402-06).

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Budget de fonctionnement du SPSJ de décembre 2023

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement du service de police pour le 31 décembre 2023 font apparaître un excédent de 955 906 \$ pour l'année.

L'ensemble des salaires et des avantages sociaux est inférieur au budget de 1 188 513 \$, ce qui s'explique par les postes vacants et les défis sous-jacents en matière de dotation en personnel liés aux congés de Travail sécuritaire NB.

Les biens et services dépassent le budget de 232 606 \$, ce qui est détaillé dans les explications contenues dans le rapport financier soumis et spécifique à (a) Approvisionnement pour le parc de véhicule (b) Services juridiques et conseil (c) Coordination du programme canin (d) Assurances (e) Éléments imprévus et non budgétisés et (f) Facteurs de compensation.

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Service de police de Saint John au 31 décembre 2023 soient reçus et déposés tels quels. (O2402-07)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.4 Budget opérationnel du CCSP de décembre 2023

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que le budget de fonctionnement préliminaire non vérifié du Centre des communications pour la sécurité publique (CCSP) au 31 décembre 2023 affiche un excédent de 65 009 \$ depuis le début de l'année.

Dans l'ensemble, les salaires et les avantages sociaux dépassent le budget de 14 925 \$ et les biens et services sont inférieurs au budget de 79 934 \$ depuis le début de l'année.

Les résultats de fin d'année pour le Centre des communications pour la sécurité publique sont conformes aux attentes définies pour l'ensemble de l'année 2023.

Proposée par le commissaire Costello, appuyée par le commissaire Reardon :

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Centre des communications pour la sécurité publique (CCSP) au 31 décembre 2023 soient reçus et déposés tels quels. (O2402-08)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.5 Faits marquants du rapport d'activité mensuel de janvier 2024

Le chef Bruce passe en revue les informations suivantes contenues dans le rapport.

Activité	Janvier 2024	Cumul annuel – 2024	Cumul annuel – 2023
Appels de service – CCSP (<i>traités par le CCSP pour le SPSJ uniquement</i>)	4 488	4 488	4 765
Rapports d'incidents (<i>dossiers de police générés</i>)	724	724	668
Crimes violents (<i>agressions, vols, infractions à la législation sur les armes, menaces</i>)	82	82	110
Infractions contre les biens (<i>vols, effractions,</i>	279	279	170

<i>possession de biens volés, méfaits)</i>			
<i>Loi sur la santé mentale</i>	25	25	27
Appels de service <i>liés à la santé mentale (incidents liés ou causés par des problèmes de santé mentale)</i>	145	145	158
Arrestations	86	86	103
Personnes inculpées/inculpations recommandées	136	136	170
Conduite en état d'ébriété	8	8	5
Accidents de véhicules à moteur	215	215	153
Citations (LPAIP)	96	96	128
Formation	données non disponibles	données non disponibles	Données annuelles cumulées non disponibles
Auxiliaire	91,5	91,5	64
Unité d'intervention alternative	259	259	310
Rapport en ligne	57	57	Données annuelles cumulées non disponibles
En personne (sans rendez-vous) <i>(traité par le CCSP où un appel CAD a été généré)</i>	20	20	Données annuelles cumulées non disponibles
En personne (visites) <i>(rapports d'incidents générés) (dossiers de police générés à la suite d'appels de service)</i>	13	13	Données annuelles cumulées non disponibles

--	--	--	--

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU que les faits saillants du rapport d'activité mensuel/décembre 2023 soient reçus et classés. (O2402-09)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.6 Augmentation pour le personnel de gestion et professionnel non syndiqué de 2024

Le Conseil communal de Saint John a approuvé le Budget de fonctionnement du Fonds général 2024 lors de sa réunion du 11 décembre 2023. Ce budget prévoyait une augmentation salariale de 3,5 % pour le groupe des cadres pour 2024.

Les cadres et les professionnels non syndiqués de la police de Saint John et du Centre des communications de la sécurité publique ont toujours bénéficié de la même augmentation de salaire que la Ville de Saint John.

On recommande que le Conseil des commissaires de police de Saint John applique la même augmentation salariale de 3,5 % à compter du 1^{er} janvier 2024 pour le personnel de gestion et le personnel professionnel non syndiqués de la police de Saint John et du Centre des communications de la sécurité publique.

Cette augmentation ne s'appliquera pas au personnel de commandement assermenté du chef adjoint, de l'inspecteur ou du sergent-chef, étant donné que ces salaires s'alignent sur ceux approuvés précédemment le 7 juillet 2015, en maintenant un écart de 10 % entre le salaire d'un poste et celui de son supérieur hiérarchique direct.

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Costello :

IL EST RÉSOLU que le Conseil des commissaires de police de Saint John applique la même augmentation salariale de 3,5 % à compter du 1^{er} janvier 2024 pour le personnel de gestion et le personnel professionnel non syndiqués de la police de Saint John et du Centre des communications de la sécurité publique.

Cette augmentation ne s'appliquera pas au personnel de commandement assermenté du chef adjoint, de l'inspecteur ou du sergent-chef, étant donné que ces salaires s'alignent sur ceux approuvés précédemment le 7 juillet 2015, en maintenant un écart de 10 % entre le salaire d'un poste et celui de son supérieur hiérarchique direct. (O2402-10)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. **Nouvelles affaires**

10. **Ajournement**

Proposée par la commissaire Reardon, appuyée par le commissaire Bryant :

IL EST RÉSOLU que la séance publique de la réunion du 13 février 2023 du Comité des commissaires de police de Saint John soit levée. (O2402-11)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

La présidente déclare la séance levée à 17 h 27.

À cette occasion, les médias ont été invités à poser des questions au comité et au chef de police.

Présidente Tamara Kelly

Secrétaire Maike White