



**PROCÈS-VERBAL – RÉUNION EN SÉANCE PUBLIQUE  
COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN  
5 novembre 2024 – 17 h 05  
SALLE COMMUNAUTAIRE, 1 PEEL PLAZA/MS TEAMS**

## **PRÉSENTS**

### **Commissaires**

Tamara Kelly, présidente  
Katelin Dean, vice-présidente  
Donna Reardon (MS Teams)  
Greg Norton (MS Teams)  
Michael Costello  
Charles Bryant

### **Absents**

Maike White, secrétaire

### **Personnel**

Chef Robert Bruce  
Frank Szalai, gestionnaire principal des finances  
Daphne Waye, secrétaire de séance

### **Médias**

Paul Hutchings, journaliste | Brunswick News Inc.

## **1. Ouverture de la séance**

### **1.1 Mot d'ouverture de la présidente**

La présidente Kelly souhaite la bienvenue à tous les participants à la séance publique du 5 novembre 2024 du Comité des commissaires de police de Saint John et ouvre la séance. Elle rappelle aux participants que la réunion est enregistrée conformément à la politique de confidentialité.

## **2. Approbation du procès-verbal**

### **2.1 Procès-verbal du 8 octobre 2024**

Proposée par le vice-président Dean, appuyée par le commissaire Costello :

***IL EST RÉSOLU que le procès-verbal de la séance publique du 8 octobre 2024 soit approuvé. (O2411-01)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

**3. Adoption de l'ordre du jour**

**3.1 Ordre du jour du 5 novembre 2024**

Proposée par le vice-président Dean, appuyée par le commissaire Costello :

***1 L EST RÉSOLU que l'ordre du jour distribué pour le 5 novembre 2024 soit adopté. (O2411-02)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

**4. Divulgence de conflits d'intérêts**

**5. Consentement à l'ordre du jour**

**6. Délégations/présentations**

**6.1 Plan stratégique 2026-2031 de la Force de police de Saint John**



**SERVICE DE POLICE DE SAINT JOHN  
PLAN STRATÉGIQUE  
2031**

## ÉTAT ACTUEL



LE PLAN ACTUEL -DE CINQ ANS SERA TERMINÉ EN 2026

### CINQ THÈMES STRATÉGIQUES

MOBILISER NOTRE COMMUNAUTÉ, DURABILITÉ FINANCIÈRE,  
EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE, AMÉLIORER NOTRE IMAGE DE MARQUE,  
METTRE L'ACCENT SUR LE PERFECTIONNEMENT DES TALENTS

18 INITIATIVES

38 OBJECTIFS

23 MESURABLES

22 CIBLES



## S'APPUYER SUR LE SUCCÈS: ALLIANT



- ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE
- ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS
- ENGAGEMENT DU COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
- S'APPUYER SUR LES FONDATIONS EN PLACE (POLICE DE SAINT JOHN COMMUNIQUE



## ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE



- UTILISER LES COMITÉS DES CHEFS (3)
- SÉANCES DE DISCUSSION DU COMITÉ DES CINQ (5) ENDROITS DIFFÉRENTS
- UTILISER SURVEY MONKEY POUR SONDER LA COMMUNAUTÉ COMME MOYEN SECONDAIRE POUR SOUTENIR LA SÉANCE D'ENGAGEMENT RÉELLE
- ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

**Valeurs**  
**COMMISSAIRES DE POLICE**  
Leadership  
Responsabilités  
Professionalisme  
Inclusion  
Intégrité  
Courage

## ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS



- COMITÉS DU CHEF
- RÉUNION DE(S) SECTION(S)
- EXERCICE DE DÉFINITION DES PRIORITÉS
- SONDAGE INTERNE
- SÉANCE DE COMMANDEMENT



## COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN ENGAGEMENT



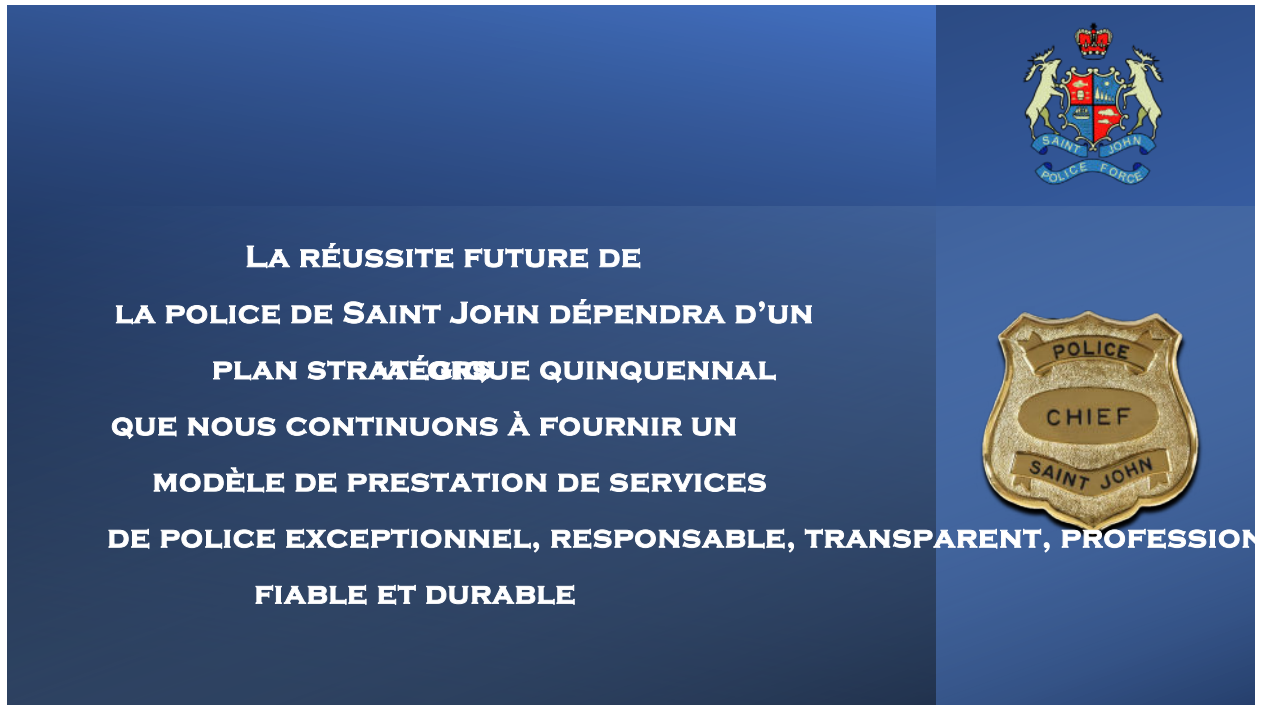
- RÉUNIONS DU COMITÉ ÉVALUATIONS
- SÉANCE DE COMMANDEMENT DU COMITÉ
- SÉANCES DE DISCUSSION



## ÉCHÉANCIERS

- 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE : ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS 2025
- 2<sup>E</sup> TRIMESTRE : ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE
- 3<sup>E</sup> TRIMEST : ÉBAUCHE EXAMEN
- 4<sup>E</sup> TRIMESTRE : FINALISATION ET APPROBATION





Sur la proposition de la vice-présidente Dean, appuyée par le commissaire Costello :  
***IL EST RÉSOLU QUE le Plan stratégique 2026-2031 de la Force de police de Saint John soit reçu et classé. (O2411-03)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Examen de questions distinctes des résolutions en bloc
8. Correspondance générale
- 8.1 Rapport mensuel interne – Octobre 2024

Le chef Bruce indique qu'au cours du mois d'octobre, il y a eu une (1) plainte, aucune (0) correspondance flatteuse et aucun (0) grief.

Proposée par le commissaire Costello, appuyée par la vice-présidente Dean :  
***Il EST RÉSOLU que le rapport mensuel interne d'octobre 2024 soit reçu et classé. (O2411-04)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

## 8.2 Budget de fonctionnement du CCSP – 30 septembre 2024

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement de la Commission de police au 30 septembre 2024 montrent un excédent de 45 139 \$ depuis le début de l'année.

Les salaires et les avantages sociaux dépassent le budget de 653 \$ et les biens et services sont en déficit de 45 792 \$ depuis le début de l'année.

Proposée par le commissaire Costello, appuyée par la vice-présidente Dean :

***IL EST RÉSOLU que les résultats financiers non vérifiés du Comité des commissaires de police de Saint John au 30 septembre 2024 soient reçus et classés comme ils ont été présentés. (O2411-05).***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

## 8.3 Budget de fonctionnement du CCSP – 30 septembre 2024

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement de la force de police au 30 septembre 2024 montrent un excédent de 1 782 236 \$ depuis le début de l'année.

L'ensemble des salaires et des avantages sont inférieurs au montant prévu dans le budget de 1 370 505 \$. Les négociations syndicales en cours peuvent donner lieu à des versements rétroactifs de salaires, ce qui pourrait éliminer l'écart positif et entraîner un déficit.

Les biens et services sont inférieurs au montant prévu dans le budget de 411 732 \$. La majorité est liée au retard dans la constatation des charges dans les livres; l'écart positif devrait diminuer à mesure que ces entrées sont finalisées.

Les données financières du cumul annuel (CA) de septembre 2024, lorsqu'elles sont comparées au budget, montrent d'importants écarts temporels et comptables positifs d'un montant total de 677 000 \$, qui devraient être résolus et dont les coûts devraient être conformes au budget.

Malgré ces écarts, l'organisme doit faire face à des écarts négatifs de 370 000 \$, en raison de l'augmentation des coûts d'assurance et des frais juridiques et de location de bâtiments plus élevés que prévu, ainsi que des coûts supplémentaires dus à l'inflation. Ces écarts sont compensés par 104 000 \$ d'économies réalisées au niveau des charges internes et des services généraux.

Le rapport soumis contient un tableau récapitulatif de plus de 34 grands livres qui ont été regroupés par type afin de réduire la quantité de détails et qui comporte des explications mises en évidence.

Proposée par le vice-président Dean, appuyée par le commissaire Costello :

***IL EST RÉSOLU que les résultats financiers non vérifiés du Service de police de Saint John au 30 septembre 2024 soient reçus et classés comme ils ont été présentés. (O2411-06)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.4 Budget de fonctionnement du CCSP – 30 septembre 2024

Frank Szalai, gestionnaire principal des finances, indique que le budget de fonctionnement préliminaire non vérifié du Centre des communications de la sécurité publique (CCSP) au 30 septembre 2024 montre un excédent de 388 581 \$ depuis le début de l'année.

L'ensemble des salaires et des avantages sociaux sont inférieurs au montant prévu dans le budget de 254 654 \$ et les biens et services sont inférieurs au montant prévu dans le budget de 133 927 \$ depuis le début de l'année.

Les explications détaillées concernant les traitements et salaires et les biens et services sont incluses dans le rapport du Comité.

Sur la proposition de la vice-présidente Dean, appuyée par le commissaire Costello :

***IL EST RÉSOLU que les résultats financiers non vérifiés du Centre des communications de la sécurité publique (CCSP) au 30 septembre 2024 soient reçus et classés comme ils ont été présentés. (O2411-07)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.5 Faits saillants du rapport d'activité mensuel – Octobre 2024

Le chef Bruce parle des renseignements suivants contenus dans le rapport.

Activité	Octobre 2 024	CA – 2024	CA – 2023
Appels de service – CCSP ( <i>traités par le CCSP pour la SJPF uniquement</i> )	5 333	51 326	50 476
Rapports d'incidents ( <i>dossiers de police générés</i> )	898	8 265	7 106



Crimes violents ( <i>voies de fait, vols, infractions relatives aux armes, menaces</i> )	128	1 182	1 086
Crimes contre les biens ( <i>vols, introductions par effraction, possession de biens volés, méfaits</i> )	309	2 759	2 253
<i>Loi sur la santé mentale</i>	32	324	232
Appels de service LIÉS à la santé mentale ( <i>incidents liés ou causés par des problèmes de santé mentale</i> )	200	1 875	1 890
Arrestations	115	975	1 017
Inculpés / inculpations recommandées	145	1 585	1 660
Conduite avec facultés affaiblies	6	80	65
Accidents de véhicule automobile	188	1 626	1 503
Citations (LPAIP)	150	1 168	971
Formation	576	9 535	Données du CA non disponibles
Auxiliaires	131	1 357,5	1 160
Unité d'intervention alternative	252	1 867	2 686
Rapports en ligne	124	963	451
En personne (sans rendez-vous) (traitée par le CCSP où l'on a fait un appel avec répartition assistée par ordinateur)	30	327	314
En personne (sans rendez-vous) ( <i>rapports d'incidents générés (dossiers de police issus des appels de service)</i> )	20	161	166

La police de Saint John continue d'utiliser les patrouilles pédestres comme moyen de mieux rejoindre la communauté. La visibilité, l'obtention de renseignements pour comprendre les problèmes directement auprès des membres de la communauté et l'obtention de commentaires sont essentielles pour fournir des services de police à la ville. Cette année, l'équipe de commandement supérieure a assisté les membres de première ligne et a doublé le nombre d'heures de patrouille pédestre dans le cadre de nos initiatives d'engagement communautaire. La patrouille pédestre s'est répartie dans différents quartiers, mais s'est concentrée sur le village de Waterloo et le quartier des affaires.

Le chef Bruce a récemment rencontré la Chambre de commerce et a discuté de certaines solutions proactives concernant la protection des biens et les problèmes croissants auxquels les entreprises sont confrontées en ce qui concerne les personnes indésirables, les vols à l'étalage, les vols, les cambriolages et les dommages aux biens. On cherche des possibilités de collaboration avec les propriétaires d'entreprises pour résoudre ces problèmes persistants.

Sur la proposition de la vice-présidente Dean, appuyée par le commissaire Costello :  
***IL EST RÉSOLU que les faits saillants du rapport d'activité de novembre 2024 soient reçus et classés. (O2411-08)***

**9. Affaires nouvelles**

**10. Levée de la séance**

Proposée par le commissaire Costello, appuyée par le commissaire Bryant :  
***IL EST RÉSOLU que la séance publique du 5 novembre 2024 du Comité des commissaires de police de Saint John soit ajournée. (O2411-09)***

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

*La présidente déclare la séance levée à 17 h 28.*

Présidente Tamara Kelly  
Katelin Dean

Vice-présidente